

## 旺宏人權風險評估及減緩措施

項目	自由選擇就業	年輕勞工	工時	工資與福利	人道的待遇	反歧視/反騷擾	自由結社
目標與作為	<ul style="list-style-type: none"> <li>不得使用強迫性勞工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不使用法規定義的童工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守適用國家勞動基準法律規定下的工作時間及休假要求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>確保所給付的工資和福利完全合乎所有適用的法律</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不允許各部門有強迫性威脅性、凌辱性或剝削性行為，包括姿勢、語言和實際的接觸</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在聘僱、薪酬、訓練機會、升級、解僱或退休等事務上，不可有或支持任何基於種族、民族或血統、社會階級、國籍、出身、宗教、殘廢、性別、性別取向、家庭責任、婚姻狀況、工會會員資格、政黨、懷孕、受保護的基因信息、婚姻狀況或其他任何可引起歧視的行為</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>尊重員工提出的任何意見，並提供勞資雙方討論勞資相關議題的平台</li> </ul>
風險評估	<ul style="list-style-type: none"> <li>所有工作純屬自願不得強迫</li> <li>不會扣押員工身分證、存款簿、印章、護照工作證等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新進人員報到查驗身分證明文件落實查核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加班必須為同仁自願並於加班事實發生前提出申請</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不得將罰款克扣工資或減免法定福利作為紀律懲處的手段</li> <li>禁止向同仁收取任何形式的押金</li> <li>加班費按法令規範(或優於法令規範)核實計算</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>恪遵個人資料保護法、公司資安與個資保護管理規定，個人隱私受到尊重與保護並確保各方均有公平對待，無歧視或不公平結果</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工作職缺廣告內容並未針對年齡、性別進行限制</li> <li>不得將驗孕或體檢作為雇用或留任的條件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>當自由組織工會和集體談判的權利受到法律限制時，公司將協助員工採用類似方法達到獨立和自由的談判</li> </ul>
影響對象	<ul style="list-style-type: none"> <li>新進員工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新進員工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全體員工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全體員工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全體員工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新進員工</li> <li>原住民、婦女、移工、契約人員與殘疾人士等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全體員工</li> </ul>

## 旺宏人權風險評估及減緩措施

項目	自由選擇就業	年輕勞工	工時	工資與福利	人道的待遇	反歧視/反騷擾	自由結社
減緩措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年度必修課程</li> <li>• 避免向外籍勞工收取任何雇傭相關費用或押金</li> <li>• 旺宏企業社會責任政策明定不強迫勞動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年度必修課程</li> <li>• 旺宏企業社會責任政策明定不雇用童工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年度必修課程</li> <li>• 加班系統建置工時管控機制</li> <li>• 定時彈跳視窗提醒同仁「公司不鼓勵加班及下班後留滯辦公室過久」</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年度必修課程</li> <li>• 確實執行基本工資檢核確保符合勞基法基本工資規範</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年度必修課程</li> <li>• 較高風險之部門進行職場暴力風險評估作業</li> <li>• 旺宏企業社會責任政策明定尊重同仁，不以嚴酷之懲戒手法對待同仁</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 年度必修課程</li> <li>• 網站公告旺宏的人力資源機會均等的原則</li> <li>• 旺宏企業社會責任政策明定沒有種族、宗教、性別等歧視</li> <li>• 定期公告重申「防治性騷擾管理規定」及申訴管道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 總公司及各廠設有「勞資會議」每季定期召開</li> <li>• 旺宏企業社會責任政策明定允許集體協商、結社與和平集會自由</li> </ul>
補救措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 可在合理通知的情況下提前解除合約提出離職申請</li> <li>• 外籍同仁合約中提供內外部申訴管道資訊</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依據「未成年工暨救濟童工規範」進行調查及處理程序</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 有留滯情形時員工須完成「員工出勤紀錄管理系統」留滯原因登錄</li> <li>• 有加班情形時員工須完成「加班指派單」之加班起迄時間與時數確認</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不定期業界調查調整公司薪資及福利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依據「旺宏電子職場暴力風險評估與預防計畫」進行調查及處理程序</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依據「無所不談」意見箱及檢舉專線管理規定進行調查及處理程序</li> <li>• 依據「防治性騷擾管理規定」進行調查及處理程序</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 總公司及各廠「勞資會議」必要時得召開臨時會議</li> </ul>
申訴管道	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 無所不談信箱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 無所不談信箱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 無所不談信箱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 無所不談信箱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 無所不談信箱</li> <li>• 直屬主管</li> <li>• 人事單位或安全事務部主管</li> <li>• 職場暴力預防求助內線: 119</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 無所不談信箱</li> <li>• 性騷擾申訴專線：71519</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 無所不談信箱</li> <li>• 總公司及各廠勞資會議</li> </ul>